

## Uddannelsesplan for praktikanter hos Danfoss Media Relations

**Stilling: Journalistpraktikant/Communication Intern. Arbejdssted: Danfoss HQ, Nordborg. Nærmeste leder: Mikkel Thrane, mikkel.thrane@danfoss.com. Vejleder: Søren Silkjær, sil@danfoss.com. Praktikperiode: 12 måneder.**

Vi vil lære praktikanten, hvordan man professionelt arbejder med kommunikation i Danmarks største industrivirksomhed. Målet er at give praktikanten faglig indsigt, en introduktion til de relevante redskaber, og gennem forløbet på 12 måneder blive fortrolig med, hvordan man anvender dem som kommunikationsrådgiver hos Danfoss.

Praktikanten indgår som en fast del af Danfoss Media Relations, der er baseret i Danfoss' hovedkvarter i Nordborg, og består af Danfoss' pressechef, to kommunikationsrådgivere, den ansvarlige for virksomhedens sociale medier samt en medpraktikant. Danfoss Media Relations er en del af Danfoss Group Communication, som desuden indbefatter Public Affairs, Branding, Leadership Communication samt Internal Communication – afdelingen tæller omkring 50 ansatte.

Praktikanten vil under forløbet arbejde tæt sammen med kolleger fra andre teams og afdelinger, både nationalt og internationalt.

Praktikanten vil i løbet af de 12 måneder blive fortrolig med:

- Hvordan man skriver interne & eksterne nyheder for en stor virksomhed
- Hvordan man arbejder med Danfoss' mange kommunikationskanaler
- Hvordan en global virksomhed aktivt anvender de sociale medier
- Hvordan man arbejder strategisk med kommunikation til at nå virksomhedens mål
- Hvordan man samarbejder med pressen
- Hvordan man arbejder på tværs af teams og afdelinger for at skabe indhold
- Hvordan man arbejder med community management
- Hvordan man arbejder med krisekommunikation
- Hvordan man arbejder på tværs af grænser og segmenter i en virksomhed med 27,000 ansatte kloden rundt

### Intro

Praktikanten starter med et planlagt introforløb på 14 dage, hvor vedkommende vises rundt i koncernen, introduceres til alle kolleger i afdelingen, sit team, får en grundig indførelse i Danfoss' historie og bliver sat ind i, hvordan vi som kommunikationsafdeling arbejder på mange fronter for at udføre vores mission; at understøtte Danfoss' strategi. Praktikanten vil fra dag ét få sin første opgave. Under forløbet vil praktikanten få stigende ansvar og selvstændige opgaver – under supervision. Med det endelige mål, at han/hun vil være trænet til at arbejde på niveau med sine uddannede kolleger. Vi arbejder med stor frihedsgrad, men forventer også at man tager tilsvarende stort ansvar.

### Coaching & feedback

Praktikant og praktikantvejleder sidder ved siden af hinanden og har løbende coaching & feedback gennem hele praktikforløbet. Hver anden uge holder vi en halv-hel times dedikeret praktikantmøde og går i dybden med praktikantens projekter; vi vil typisk coache på igangværende eller kommende opgaver. Både praktikant og vejleder møder forberedt med de punkter, man ønsker at drøfte. Midtvejsevaluering og slutevaluering sker med inddragelse af nærmeste leder – dertil kommer de obligatoriske, kvartalsvise 1:1-samtaler mellem leder og medarbejder.