

Code of conduct ved ansættelse af praktikanter

Vi har alle en fælles interesse i, at praksisøgningen foregår så åbent, effektivt og fair som muligt. Vi ønsker alle, at der i den sidste ende opnås de bedst mulige match mellem de studerende og praktikstederne.

I Praktikudvalget har vi igen diskuteret, hvordan vi sikrer at ansættelsesforløbet foregår, så det bliver så god en oplevelse for alle som muligt. Derfor vil vi gerne igen henstille til, at alle følger nedenstående spilleregler:

- **Det er ikke tilladt at lave bindende forhåndsftaler.**
 - Praktiksteder og studerende må gerne tilkendegive interesse for hinanden, men den studerende har ret til efterfølgende at skifte mening.
 - Studerende kan skifte mening på matchdagen, men skifter de mening inden matchdagen, så opfordres de til at meddele det til praktikstedet. Det er helt legitimt, at den studerende skifter mening.
 - Praktikstedernes tilkendegivelser er bindende, og de må ikke give flere, end de har af opslåede pladser.
- **Forsøg ikke at presse de studerende til at love eller aftale noget før deadline**
 - Ring ikke til dem for at få dem til at sværge troskab eller bekende kulør
 - Bed dem ikke om skriftlige tilbagemeldinger på tilkendegivelser
 - Bed dem ikke om at bevise deres loyalitet ved at møde op på bestemte adresser på matchdag

Husk også være tilbageholdende med at stille spørgsmål til privatliv og at stille meget kønsspecifikke spørgsmål, følg samme regler for ansættelsessamtaler, som der er for det øvrige arbejdsmarked.

Det ville være dejligt, hvis vi kunne definere klarere regler og kontrollere, at de blev overholdt og sanktionere, hvis de blev overtrådt. Men det tillader reglerne ikke, så derfor appellerer vi til alle parter om at passe på hinanden – og det kollektive system, som trods alt hvert år lander de fleste studerende på en god måde.

De bedste hilsner

Praktikudvalget